

**Коллективный договор
государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Самарская областная клиническая больница
им. В.Д.Середавина»**

**Принят
Конференцией трудового коллектива**

29 декабря 2020 г.

г. Самара, 2020 г.

СОДЕРЖАНИЕ:

1. Общие положения	3
2. Отношения социального партнерства	3
3. Трудовые отношения. Обеспечение занятости	4
4. Рабочее время и время отдыха	4
5. Оплата труда	5
6. Гарантии и компенсации	6
7. Гарантия профсоюзной деятельности	14
8. Благотворительный фонд первичной общественной организации Самарской областной клинической больницы им. В.Д.Середавина профсоюза работников здравоохранения РФ «Милосердие»	14
9. Социальная поддержка	15
10. Обеспечение безопасных условий и охраны труда	16
11. Материальная ответственность сторон трудового договора	19
12. Заключительные положения	22
13. Приложение № 1 «Перечень должностей и профессий работников ГБУЗ «СОКБ им. В.Д.Середавина» с ненормированным рабочим днем»	23
14. Приложение № 2 «Список структурных подразделений, должностей и профессий с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск в ГБУЗ «СОКБ им. В.Д.Середавина»	26

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Коллективный договор государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Самарская областная клиническая больница им. В.Д. Середавина» (далее больница) заключается между работодателем, в лице главного врача больницы Пушкина С.Ю., и работниками больницы, в лице председателя первичной общественной организации профсоюза Самарской областной клинической больницы им. В.Д. Середавина Родина Д.В., в целях правового регулирования социально-трудовых отношений, создания благоприятных условий труда, обеспечения защиты прав и интересов работников и работодателя.

1.2. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников больницы.

1.3. Настоящим коллективным договором стороны принимают:

1.3.1. Перечень должностей и профессий работников ГБУЗ «СОКБ им. В.Д. Середавина» с ненормированным рабочим днем (Приложение № 1 к коллективному договору).

1.3.2. Список структурных подразделений, должностей и профессий с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск в ГБУЗ «Самарская областная клиническая больница им. В.Д. Середавина» (Приложение № 2 к Коллективному договору).

1.4. Работодатель признает первичную общественную организацию ГБУЗ Самарской областной клинической больницы им. В.Д. Середавина профсоюза работников здравоохранения РФ полномочным представителем трудового коллектива в данных переговорах, а также по вопросам регулирования трудовых отношений.

1.5. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.

1.6. Изменения и дополнения в коллективный договор в течение срока его действия и принятые Конференцией трудового коллектива в ходе коллективных переговоров между работниками и работодателем в лице их представителей подлежат регистрации в Министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

1.7. Контроль за исполнением коллективного договора осуществляется двусторонней комиссией, созданной из представителей сторон, участвующих в его разработке.

2. ОТНОШЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

2.1. Стороны договорились содействовать формированию деловых конструктивных отношений в коллективе, строить взаимоотношения между сторонами на принципах доверия, открытости и взаимопонимания.

2.2. Все разногласия между Сторонами будут разрешаться путем переговоров, а в случае не достижения согласия – в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.3. По итогам работы за год стороны проводят проверку выполнения коллективного договора.

2.4. Ни одна из сторон не может в период действия коллективного договора в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

3. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

3.1. Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.2. Вопросы сокращения численности или штата работников организации рассматриваются совместно работодателем и профсоюзом.

4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

4.1. Рабочее время и время отдыха регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации, Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными главным врачом учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Правила внутреннего трудового распорядка работодателя, являясь его локальным нормативным актом, регламентируют в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в учреждении.

4.2. Нормальная продолжительность рабочего времени в учреждении не может превышать 40 часов в неделю.

4.3. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается статьями 92, 333, 350 Трудового кодекса Российской Федерации:

для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;

для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;

для работников, являющихся инвалидами I или II группы - не более 35 часов в неделю;

для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда - не более 36 часов в неделю;

для педагогических работников - не более 36 часов в неделю;

для медицинских работников - не более 39 часов в неделю, а в зависимости от должности и (или) специальности в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации не более 36, 33, 30 часов в неделю.

4.4. По соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя. Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.5. Время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

Видами времени отдыха являются:

- перерывы в течение рабочего дня (смены);
- ежедневный (междусменный) отдых;
- выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);
- нерабочие праздничные дни;
- отпуска.

4.6. Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность, перечень работ, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, а также места для отдыха и приема пищи работников учреждения установлены в Правилах внутреннего трудового распорядка.

4.7. Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Порядок предоставления отпусков и их продолжительность устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка.

4.8. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск согласно Перечню должностей и профессий работников ГБУЗ «СОКБ им. В.Д.Середавина» с ненормированным рабочим днем (Приложение № 1 к коллективному договору).

4.9. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам проведенной специальной оценки условий труда предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии со Списком структурных подразделений, должностей и профессий с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск в ГБУЗ «СОКБ им. В.Д.Середавина» (Приложение № 2 к коллективному договору).

5. ОПЛАТА ТРУДА

5.1. Оплата труда в учреждении осуществляется в соответствии с «Положением об оплате труда работников ГБУЗ «СОКБ им. В.Д.Середавина», утвержденным главным врачом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и разработанным в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Самарской области от 14.12.2004 г. № 158-ГД «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области», Постановлением Правительства Самарской области от 27.08.2015 № 536 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Самарской области», иными действующими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.2. Заработная плата работнику учреждения устанавливается трудовым договором в соответствии с действующим у работодателя Положением об оплате труда.

5.3. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

5.4. Заработная плата выплачивается путем перевода денежных средств на банковские счета работников учреждения, открытые в банке для совершения операций с использованием банковских карт, эмитируемых (выпускаемых) и предоставляемых банком, на основании договора, заключенного между работодателем и кредитной организацией, на обеспечение

обслуживания данных счетов, не позднее 15 и 30 числа каждого месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

5.5. Работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

5.6. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

5.7. Заработка плата, не полученная ко дню смерти работника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего, на день его смерти. Выдача заработной платы производится не позднее недельного срока со дня подачи работодателю соответствующих документов.

5.8. Работодатель обязуется:

- отрабатывать и совершенствовать новые условия планирования, ценообразования и добиваться рентабельности в работе отделений;
- устанавливать цены на внутриучрежденческие услуги, своевременно информируя руководителей структурных подразделений и коллектив;
- разрабатывать прейскурант на платные медицинские услуги, оказываемые в учреждении.

5.9. Работодатель имеет право давать ежемесячную оценку деятельности руководителей структурных подразделений, которые несут персональную ответственность за организацию и качество работы подразделения, а также старшей медицинской сестры и сестры-хозяйки посредством корректировки размера выплат стимулирующего характера.

6. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

6.1. Общие положения

1. Гарантии - средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений.

Компенсации - денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации и другими федеральными законами.

2. Помимо общих гарантий и компенсаций, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации, работникам предоставляются гарантии и компенсации в следующих случаях:

- при направлении в служебные командировки;
- при исполнении государственных или общественных обязанностей;
- при совмещении работы с получением образования;
- при вынужденном прекращении работы не по вине работника;
- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- в некоторых случаях прекращения трудового договора;

- в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При предоставлении гарантий и компенсаций соответствующие выплаты производятся за счет средств работодателя. Органы и организации, в интересах которых работник исполняет государственные или общественные обязанности (присяжные заседатели, доноры, члены избирательных комиссий и другие), производят работнику выплаты в порядке и на условиях, которые предусмотрены Трудовым Кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. В указанных случаях работодатель освобождает работника от основной работы на период исполнения государственных или общественных обязанностей.

6.2. Гарантии при направлении работников в служебные командировки

1. Служебная командировка – поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы. Служебные поездки работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, служебными командировками не признаются.

Служебными командировками являются направления на профессиональную переподготовку, повышение квалификации, краткосрочное повышение квалификации, стажировку на рабочем месте, конференции, съезды и другие мероприятия в рамках дополнительного профессионального образования в соответствии с заявкой на обучение специалистов, а также на другие мероприятия по распоряжению министерства здравоохранения Самарской области и главного врача учреждения.

2. При направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка, расходов, связанных со служебной командировкой.

3. В случае направления в служебную командировку работодатель обязан возмещать работнику:

- расходы по проезду;
- расходы по найму жилого помещения в размере до 550 рублей в сутки;
- дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные) в размере 100 рублей за каждый день нахождения работника в командировке.

4. При наличии денежных средств, по распоряжению главного врача, могут производиться компенсационные выплаты расходов по найму жилого помещения в размере до 2500 рублей.

6.3. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования

1. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, и работникам, поступающим на обучение по указанным образовательным программам.

Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в имеющие государственную аккредитацию по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам

обучения и успешно осваивающим эти программы, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для:

- прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах соответственно - по 40 календарных дней, на каждом из последующих курсов соответственно - по 50 календарных дней (при освоении основных образовательных программ высшего профессионального образования в сокращенные сроки на втором курсе - 50 календарных дней);
- прохождения государственной итоговой аттестации - до четырех месяцев в соответствии с учебным планом осваиваемой работником образовательной программы высшего образования;

Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- работникам, допущенным к вступительным испытаниям, - 15 календарных дней;
- работникам - слушателям подготовительных отделений образовательных организаций высшего образования для прохождения итоговой аттестации - 15 календарных дней

- работникам, обучающимся в имеющих государственную аккредитацию по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по очной форме обучения, совмещающим получение образования с работой, для прохождения промежуточной аттестации - 15 календарных дней в учебном году, для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов - четыре месяца, для сдачи итоговых государственных экзаменов - один месяц.

2. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования - подготовки кадров высшей квалификации, а также работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук.

Работники, осваивающие программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программы ординатуры и программы ассистентуры-стажировки по заочной форме обучения, имеют право на:

- дополнительные отпуска по месту работы продолжительностью 30 календарных дней в течение календарного года с сохранением среднего заработка. При этом к указанному дополнительному отпуску работника добавляется время, затраченное на проезд от места работы до места обучения и обратно с сохранением среднего заработка. Указанный проезд оплачивает работодатель;

- один свободный от работы день в неделю с оплатой его в размере 50 процентов получаемой заработной платы. Работодатель вправе предоставлять работникам по их желанию на последнем году обучения дополнительно не более двух свободных от работы дней в неделю без сохранения заработной платы.

Работники, допущенные к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук, имеют право на предоставление им в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, дополнительного отпуска по месту работы продолжительностью соответственно три и шесть месяцев с сохранением среднего заработка.

3. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением среднего профессионального образования, и работникам, поступающим на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования.

Работникам, успешно осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы среднего профессионального образования независимо от их организационно-правовых форм по заочной иочно-заочной (вечерней) формам обучения,

успешно обучающимся в указанных учреждениях, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для:

- прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах - по 30 календарных дней, на каждом из последующих курсов - по 40 календарных дней;
- прохождения государственной итоговой аттестации - до двух месяцев в соответствии с учебным планом осваиваемой работником образовательной программы среднего профессионального образования.

Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- работникам, допущенным к вступительным испытаниям, - 10 календарных дней;
- работникам, осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы среднего профессионального образования по очной форме обучения и совмещающим получение образования с работой, для прохождения промежуточной аттестации - 10 календарных дней в учебном году, для прохождения государственной итоговой аттестации - до двух месяцев.

4. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые.

К дополнительным отпускам, предусмотренным пунктами 1, 2, 4 настоящего подраздела, по соглашению работодателя и работника могут присоединяться ежегодные оплачиваемые отпуска.

Работнику, совмещающему работу с получением образования одновременно в двух образовательных учреждениях, гарантии и компенсации предоставляются только в связи с обучением в одном из этих образовательных учреждений (по выбору работника).

5. Работникам, допущенным к вступительным испытаниям в аспирантуру, предоставляются отпуска продолжительностью тридцать календарных дней с сохранением средней заработной платы по месту работы.

6. Аспиранты, обучающиеся в аспирантуре по заочной форме обучения, имеют право на ежегодные дополнительные отпуска по месту работы продолжительностью тридцать календарных дней с сохранением средней заработной платы.

К ежегодному дополнительному отпуску аспиранта добавляется время, затраченное на проезд от места работы до места нахождения аспирантуры и обратно с сохранением средней заработной платы.

Аспиранты, обучающиеся в аспирантуре по заочной форме обучения, имеют право соответственно на один свободный от работы день в неделю с оплатой его в размере пятидесяти процентов получаемой заработной платы, но не ниже 100 рублей. Работодатель вправе предоставлять аспирантам по их желанию на четвертом году обучения дополнительно не более двух свободных от работы дней в неделю без сохранения заработной платы.

7. Для завершения диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук или доктора наук работникам больницы по месту работы предоставляются отпуска с сохранением заработной платы продолжительностью соответственно три или шесть месяцев в порядке, установленном положениями об аспирантах, докторантах и соискателях.

8. В случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении за счет средств работодателя, работник обязан возместить затраты, понесенные работодателем на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания

обучения времени, если иное не предусмотрено трудовым договором или соглашением об обучении.

6.3. Гарантии и компенсации работникам связанные с расторжением трудового договора

При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 ТК РФ) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 ТК РФ) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка выплачивается работнику при расторжении трудового договора в соответствии со статьей 178 Трудового кодекса РФ.

В случае если инициатива о расторжении трудового договора по пункту 1 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ (по соглашению сторон) исходит от работодателя, увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере трех месячного среднего заработка.

6.4. Другие гарантии и компенсации

1. При переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, в предоставлении другой работы, на другую нижеоплачиваемую работу в больнице за ним сохраняется средний заработок по прежней работе в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовымувечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, - до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.

2. При временной нетрудоспособности работодатель выплачивает работнику пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с федеральными законами.

Размеры пособий по временной нетрудоспособности и условия их выплаты устанавливаются федеральными законами.

3. На время прохождения медицинского осмотра за работниками, обязанными в соответствии с настоящим Кодексом проходить такой осмотр, сохраняется средний заработок по месту работы.

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении

диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

4. Гарантии и компенсации работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов.

В день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского осмотра работник освобождается от работы.

В случае, если по соглашению с работодателем работник в день сдачи крови и ее компонентов вышел на работу (за исключением работ с вредными и (или) опасными условиями труда, когда выход работника на работу в этот день невозможен), ему предоставляется по его желанию другой день отдыха.

В случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха.

После каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

При сдаче крови и ее компонентов работодатель сохраняет за работником его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха.

5. При направлении работодателем работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - независимая оценка квалификации), с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработка по основному месту работы. Работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации, с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

При направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации оплата прохождения такой оценки осуществляется за счет средств работодателя.

6. Работодатель и профком обязаны:

- работникам больницы в случае смерти их близких родственников (родители, супруг(а), дети) оказывать материальную помощь в виде единовременной выплаты в размере 10 000,00 руб.; не позднее шести месяцев со дня смерти близких родственников;

- в случае смерти работника больницы одному из близких родственников умершего (родители, супруг(а), дети, братья, сестры) по его письменному обращению, согласованному с руководителем структурного подразделения, в котором работал умерший, оказывать материальную помощь в виде единовременной выплаты, не позднее четырех месяцев со дня смерти работника в размере должностного оклада работника;

- оказывать материальную помощь в виде единовременных выплат сотрудникам больницы, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, по решению специально созданной комиссии учреждения;

- обеспечить доставку работников больницы, проживающих в отдаленных районах города, на работу транспортом учреждения на период с 01 сентября по 01 мая, по утвержденным маршрутам;

7. Работодатель обязуется:

а) работникам, проживающим в общежитии, установить оплату в размере 50% от стоимости койко-места (б кв.м.) в общежитии при больнице;

б) работница, имеющие статус одиноких матерей, оплачивают свое койко-место в соответствии с п.п. а) настоящего пункта. Проживание ребенка в возрасте до 14 лет не оплачивается. Проживание ребенка старше 14 лет – оплачивается в размере 50 % от стоимости одного койко-места. Одиноким матерям, проживающим в 3-х местной комнате оплату за 3-е койко-место производить в 100% размере от его стоимости;

в) предоставлять отдельную комнату для проживания работника в общежитии только при наличии свободных койко-мест и отсутствии очередности на заселение; на проживание в 2-х местной комнате без подселения других лиц имеют право врачи и старшие медицинские сестры структурных подразделений. Работникам, проживающим по одному в 2-х или 3-х местной комнате, оплату за второе и третье койко-место производить в 100% размере от стоимости одного койко-места соответственно.

Гарантии, предусмотренные подпунктами а), б), в) пункта 7 настоящего раздела прекращаются в случае неисполнения сотрудником больницы обязательств по договору пользования жилой площадью (койко-местом) в общежитии; систематического нарушения прав и законных интересов соседей, которое делает невозможным совместное проживание в одном жилом помещении; разрушении или повреждении жилой площади (койко-места) работником; предоставления сотрудником не соответствующих действительности сведений о нуждаемости в жилой площади (койко-месте) в общежитии.

г) одиноким матерям, проработавшим в больнице не менее одного года и имеющим детей до достижения ими возраста 16 лет, ежеквартально производятся денежные выплаты в размере 1000 рублей на одного ребенка, за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности;

д) сотрудники, проработавшие в больнице не менее 10 лет, при госпитализации имеют право на размещение в маломестной палате.

8. Профком обязуется для членов профсоюза:

- осуществлять контроль за выполнением коллективного договора;

- проводить контроль за правильным начислением заработной платы;

- осуществлять бесплатную юридическую помощь, в том числе представительство в суде;

- оказывать материальную помощь работникам, проработавшим в больнице не менее года;
- участвовать в финансировании физкультурно-оздоровительных мероприятий;
- оплачивать в размере 50% стоимости за аттестацию среднему медицинскому персоналу;
- организовывать и частично финансировать праздничные мероприятия в больнице;
- частично компенсировать членам профсоюза стоимость путевки на санаторно-курортное лечение;
- оказывать материальную помощь в виде единовременной выплаты в случае смерти их близких родственников (родители, супруг(а), дети), не позднее шести месяцев со дня смерти близких родственников;
- финансировать оплату новогодних подарков или новогодних детских мероприятий для детей работников дошкольного и школьного возраста.

9. Сотрудники больницы, проработавшие в учреждении свыше 25 лет, имеющие стаж профсоюзной деятельности не менее 20 лет и закончившие свою трудовую деятельность в связи с выходом на пенсию, по решению специально созданной комиссии учреждения прикрепляются (по их желанию) к больнице для получения на ее базе первичной медико-санитарной помощи, входящей в объем территориальной программы оказания гражданам медицинских услуг по обязательному медицинскому страхованию.

10. Работники учреждения, имеющие непрерывный стаж работы в больнице свыше 10 лет, имеющие стаж профсоюзной деятельности не менее 8 лет, по решению специально созданной комиссии учреждения, прикрепляются (по их желанию) к больнице для получения на ее базе первичной медико-санитарной помощи, входящей в объем территориальной программы оказания гражданам медицинских услуг по обязательному медицинскому страхованию.

11. Звания «Почетный врач», «Почетный сотрудник» ГБУЗ «Самарская областная клиническая больница им.В.Д.Середавина» утверждаются большинством общего собрания коллектива больницы по представлению специально созданной комиссии учреждения, по согласованию с администрацией больницы и профсоюзным комитетом за добросовестный и безупречный труд в данном учреждении здравоохранения не менее 30 лет, удостоенных почетного звания «Заслуженный врач РФ», «Заслуженный работник здравоохранения РФ», при достижении ими пенсионного возраста и прекращении трудовой деятельности в связи с выходом на пенсию.

На основании решения общего собрания коллектива издается приказ о присвоении почетного звания, выдается удостоверение.

Лицам, удостоенным звания «Почетный врач», «Почетный сотрудник» ГБУЗ «Самарская областная клиническая больница им.В.Д.Середавина» выплачивается единовременное денежное вознаграждение в размере двух должностных окладов.

Лицам, удостоенным звания «Почетный врач», «Почетный сотрудник», а в период действия прежних редакций Коллективного договора – званий «Почетный главный врач», «Почетный врач», «Почетная медицинская сестра», «Почетная акушерка», «Почетный фельдшер» по решению специально созданной комиссии учреждения оказывается ежемесячная материальная помощь в размере половины минимального размера оплаты труда.

Указанные лица имеют право:

- принимать участие в проводимых данным учреждением здравоохранения мероприятиях;
- вносить руководству учреждения здравоохранения предложения по всем вопросам лечебно-профилактической и хозяйственной деятельности;
- на внеочередное получение всех видов медицинской помощи в рамках территориальной программы оказания гражданам медицинских услуг по обязательному медицинскому страхованию, оказываемой в данном учреждении.

12. Работникам больницы выплачивается единовременная премия:

- в иных случаях по ходатайству заместителей главного врача, руководителей структурных подразделений.»

7. ГАРАНТИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

7.1. Работодатель настоящим признает профсоюзный комитет представителем работников в коллективных переговорах об оплате труда, продолжительности рабочего времени, решении социальных проблем и других условиях коллективного договора.

7.2. Профсоюзный комитет защищает интересы любого работника, являющегося членом профсоюза.

7.3. Выборным профсоюзовым активистам, не освобожденным от производственной деятельности, сохраняется средняя заработная плата на период их участия в мероприятиях, организуемых профсоюзами по согласованию с работодателем.

7.4. Разрешение трудовых конфликтов производится в соответствии с действующим законодательством РФ.

7.5. Работодатель удерживает из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза, по их личному заявлению профсоюзные взносы в установленном порядке, безвозмездно перечисляет их на расчетный счет профсоюзного комитета.

7.6. Работодатель представляет профкому помещение как для работы, так и для проведения профсоюзных собраний, а также телефонную связь и транспорт.

7.7. Работодатель настоящим признает деятельность некоммерческой организации «Благотворительный Фонд Первичной общественной организации государственного бюджетного учреждения здравоохранения Самарской областной клинической больницы им. В.Д.Середавина профсоюза работников здравоохранения РФ «Милосердие» (далее - Благотворительный Фонд «Милосердие») в соответствии с его уставной деятельностью, учредителем которой является Первичная организация Самарской областной клинической больницы им. В.Д.Середавина профсоюза работников здравоохранения РФ.

7.8. Работодатель представляет Благотворительному Фонду «Милосердие» помещение для работы (кабинет председателя профсоюзного комитета), а также телефонную связь и транспорт.

8. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД ПЕРВИЧНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТНОЙ КЛИНИЧЕСКОЙ БОЛЬНИЦЫ ИМ. В.Д.СЕРЕДАВИНА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ «МИЛОСЕРДИЕ»

8.1. Учредителем Благотворительного Фонда Первичной общественной организации государственного бюджетного учреждения здравоохранения Самарской областной

клинической больницы им. В.Д.Середавина профсоюза работников здравоохранения РФ «Милосердие» является профсоюзная организация работников ГБУЗ «СОКБ им. В.Д.Середавина». Сокращенное название: Фонд профсоюза работников здравоохранения СОКБ им. В.Д.Середавина «Милосердие».

8.2. Деятельность Благотворительного Фонда «Милосердие» проводится в соответствии с Уставом. Директор Благотворительного Фонда «Милосердие» по согласованию с Правлением Фонда имеет право:

- оказывать благотворительную помощь работникам, проработавшим в больнице не менее одного года;
- при наличии средств оказывать благотворительную помощь в виде предоставления единовременной субсидии на приобретение жилого помещения в размере, не превышающем 150 000,00 рублей.

Единовременные субсидии на приобретение жилого помещения выделяются сотрудникам больницы добросовестно проработавшим в ГБУЗ «СОКБ им. В.Д.Середавина» не менее 25 лет, не имеющим в собственности жилой площади, не получавшим ранее субсидий из федерального (областного) бюджета, постоянно проживающим в общежитии не менее 20 лет, а также по документам учета признанным нуждающимися в получении жилья, в порядке очередности.

9. СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

9.1. В целях социальной поддержки сотрудников больницы:

Благотворительный Фонд Первичной общественной организации государственного бюджетного учреждения здравоохранения Самарской областной клинической больницы им. В.Д.Середавина профсоюза работников здравоохранения РФ «Милосердие» при наличии средств оказывает работникам больницы благотворительную помощь в виде предоставления единовременной субсидии на приобретение жилого помещения в размере, не превышающем 150 000,00 рублей.

Указанные выплаты на приобретение жилого помещения выделяются работникам больницы добросовестно проработавшим в ГБУЗ «СОКБ им. В.Д.Середавина» не менее 25 лет, не имеющим в собственности жилой площади, не получавшим ранее субсидий из федерального (областного) бюджета, постоянно проживающим в общежитии не менее 20 лет, а также по документам учета признанным нуждающимися в получении жилья, в порядке очередности.

9.2. В целях социальной поддержки выпускников средних профессиональных образовательных учреждений медицинского профиля (далее – выпускники-специалисты), трудоустроившихся в ГБУЗ «СОКБ им. В.Д.Середавина» в течение года¹ после окончания образовательного учреждения, Работодатель по заявлению выпускника-специалиста производит единовременную выплату (далее – выплата) вышеуказанным выпускникам-специалистам при трудоустройстве в больницу в размере 30 000,00 (тридцать тысяч) рублей² при условии отработки в больнице не менее 3-х лет с даты заключения трудового договора.

¹ Данный срок продлевается в случае прохождения выпускником-специалистом срочной военной службы в Вооруженных силах РФ.

² Указанная выплата не производится при оформлении единовременного пособия на обустройство по программе Самарской области «Развитие здравоохранения в Самарской области» на 2014-2022 годы».

В случае увольнения без уважительных причин до истечения указанного срока выпускник-специалист обязан в срок не позднее даты расторжения трудового договора возвратить в адрес Работодателя выплату, исчисленную пропорционально фактически не отработанному времени, установленному абзацем 1 п. 9.2. коллективного договора.

Указанная выплата устанавливается в отношении выпускников-специалистов занимающих штатную должность в объеме не менее одной ставки по соответствующей специальности; производится на основании приказа главного врача.

9.3. Выпускникам высших образовательных учреждений медицинского профиля осваивающих образовательные программы по узким медицинским специальностям в ординатуре на иногородней базе, заключившим договор о целевом обучении, в период их обучения производятся ежемесячные денежные выплаты в размере 6 000,00 руб.

9.4. Сотрудникам больницы, не обеспеченным жилыми помещениями на территории городского округа Самара, Работодатель предоставляет жилое помещение (жилую площадь) в общежитии больницы. Условия и порядок предоставления жилого помещения в общежитии регулируется «Положением об общежитии ГБУЗ «СОКБ им. В.Д.Середавина», утвержденного приказом главного врача.

9.5. Выпускникам высших образовательных учреждений медицинского профиля осваивающих образовательные программы по медицинским специальностям в ординатуре, заключившим договор о целевом обучении, в период их обучения предоставляются меры социальной поддержки:

- не обеспеченным жилыми помещениями на территории городского округа Самара предоставляется жилое помещение (жилая площадь) в общежитии больницы. Условия и порядок предоставления жилого помещения в общежитии регулируется «Положением об общежитии ГБУЗ «СОКБ им. В.Д.Середавина»;

- производятся ежемесячные денежные выплаты в размере 1000,00 рублей.

9.6. Обучающимся по программе среднего медицинского образования, заключившим договор о целевом обучении, в период их обучения, предоставляются меры социальной поддержки:

- не обеспеченным жилыми помещениями на территории городского округа Самара предоставляется жилое помещение (жилая площадь) в общежитии больницы. Условия и порядок предоставления жилого помещения в общежитии регулируется «Положением об общежитии ГБУЗ «СОКБ им. В.Д. Середавина»;

- производятся ежемесячные денежные выплаты в размере 500,00 рублей.

10. ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

10.1. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в больнице возлагаются на работодателя.

10.2. Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

- создание и функционирование системы управления охраной труда;

- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средства, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о рисках повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследование и учет в установленном ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- санитарно - бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа;
- страхование жизни и здоровья работников больницы, выезжающих и вылетающих для оказания экстренной, планово-консультативной помощи и выполнения организационно-методической работы.

10.3. На работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

Индексация компенсационных выплат производится пропорционально изменению цен (увеличение, снижение) на молоко и другие равноценные пищевые продукты в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории городского округа Самара на основе данных компетентного структурного подразделения органа исполнительной власти Самарской области.

10.4. Перечень профессий и должностей, работа на которых дает право на получение молока (компенсационных выплат) в связи с вредными условиями труда ежегодно утверждается приказом главного врача в соответствии со штатным расписанием больницы.

10.5. Обязанности работника в области охраны труда

Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- соблюдать запрет курения на территории больницы;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о появлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, в случаях предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

10.6. При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами) работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

В случае необеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в соответствии с ТК РФ.

10.7. Один раз в год заместитель главного врача по клинико-экспертной работе, руководители структурных подразделений, профсоюзный комитет, служба охраны труда проводят анализ временной нетрудоспособности работников больницы с последующим докладом главному врачу.

10.8. За нарушение работником или работодателем требований законодательства об охране труда, они несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

10.9. Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в учреждении, сроки их проведения, ответственные исполнители определены в Соглашении по улучшению условий и охраны труда между администрацией и профсоюзным комитетом ГБУЗ «СОКБ им. В.Д.Середавина», утвержденном главным врачом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

11. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

11.1. Сторона трудового договора (работодатель или работник), причинившая ущерб другой стороне, возмещает этот ущерб в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

Расторжение трудового договора после причинения ущерба не влечет за собой освобождения стороны этого договора от материальной ответственности, предусмотренной ТК РФ или иными федеральными законами.

11.2. Материальная ответственность стороны трудового договора наступает за ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора в результате ее виновного противоправного поведения (действий или бездействия), если иное не предусмотрено ТК РФ или иными федеральными законами.

Каждая из сторон трудового договора обязана доказать размер причиненного ей ущерба.

11.3. Работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработка во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться. Такая обязанность, в частности, наступает, если заработка не получен в результате:

- незаконного отстранения работника от работы, его увольнения или перевода на другую работу;
- отказа работодателя от исполнения или несвоевременного исполнения решения органа по рассмотрению трудовых споров или государственного правового инспектора труда о восстановлении работника на прежней работе;
- задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки, предоставления сведений о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), внесения в трудовую книжку, в сведения о трудовой деятельности неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника.

11.4. Работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат.

11.5. Работодатель имеет право с учетом конкретных обстоятельств, при которых был причинен ущерб, полностью или частично отказаться от его взыскания с виновного работника. Собственник имущества организации может ограничить указанное право работодателя в случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами Самарской области, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами организации.

11.6. За причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено ТК РФ или иными федеральными законами.

11.7. Полная материальная ответственность работника состоит в его обязанности возмещать причиненный работодателю прямой действительный ущерб в полном размере.

Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба может возлагаться на работника лишь в случаях, предусмотренных ТК РФ или иными федеральными законами.

Работники в возрасте до восемнадцати лет несут полную материальную ответственность лишь за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка.

11.8. Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба возлагается на работника в случаях, предусмотренных ст. 243 ТК РФ.

11.9. Письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, то есть о возмещении работодателю причиненного ущерба в полном размере за недостачу вверенного работникум имущества, могут заключаться с работниками, достигшими возраста восемнадцати лет и непосредственно обслуживающими или использующими денежные, товарные ценности или иное имущество.

11.10. При совместном выполнении работниками отдельных видов работ, связанных с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой, применением или иным использованием переданных им ценностей, когда невозможно разграничить ответственность каждого работника за причинение ущерба и заключить с ним договор о возмещении ущерба в полном размере, может вводиться коллективная (бригадная) материальная ответственность.

Письменный договор о коллективной (бригадной) материальной ответственности за причинение ущерба заключается между работодателем и всеми членами коллектива (бригады).

По договору о коллективной (бригадной) материальной ответственности ценностям вверяются заранее установленной группе лиц, на которую возлагается полная материальная ответственность за их недостачу. Для освобождения от материальной ответственности член коллектива (бригады) должен доказать отсутствие своей вины.

При добровольном возмещении ущерба степень вины каждого члена коллектива (бригады) определяется по соглашению между всеми членами коллектива (бригады) и

работодателем. При взыскании ущерба в судебном порядке степень вины каждого члена коллектива (бригады) определяется судом.

11.11. Размер ущерба, причиненного работодателю при утрате и порче имущества, определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба, но не ниже стоимости имущества по данным бухгалтерского учета с учетом степени износа этого имущества.

11.12. До принятия решения о возмещении ущерба конкретными работниками работодатель обязан провести проверку для установления размера причиненного ущерба и причин его возникновения. Для проведения такой проверки работодатель имеет право создать комиссию с участием соответствующих специалистов.

Истребование от работника письменного объяснения для установления причины возникновения ущерба является обязательным. В случае отказа или уклонения работника от предоставления указанного объяснения составляется соответствующий акт.

Работник и (или) его представитель имеют право знакомиться со всеми материалами проверки и обжаловать их в порядке, установленном ТК РФ.

11.13. Взыскание с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, производится по распоряжению работодателя. Распоряжение может быть сделано не позднее одного месяца со дня окончательного установления работодателем размера причиненного работником ущерба.

Если месячный срок истек или работник не согласен добровольно возместить причиненный работодателю ущерб, а сумма причиненного ущерба, подлежащая взысканию с работника, превышает его средний месячный заработок, то взыскание может осуществляться только судом.

При несоблюдении работодателем установленного порядка взыскания ущерба работник имеет право обжаловать действия работодателя в суд.

Работник, виновный в причинении ущерба работодателю, может добровольно возместить его полностью или частично. По соглашению сторон трудового договора допускается возмещение ущерба с рассрочкой платежа. В этом случае работник представляет работодателю письменное обязательство о возмещении ущерба с указанием конкретных сроков платежей. В случае увольнения работника, который дал письменное обязательство о добровольном возмещении ущерба, но отказался возместить указанный ущерб, непогашенная задолженность взыскивается в судебном порядке.

С согласия работодателя работник может передать ему для возмещения причиненного ущерба равносенное имущество или исправить поврежденное имущество.

Возмещение ущерба производится независимо от привлечения работника к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности за действия или бездействие, которыми причинен ущерб работодателю.

11.14. Орган по рассмотрению трудовых споров может с учетом степени и формы вины, материального положения работника и других обстоятельств снизить размер ущерба, подлежащий взысканию с работника.

Снижение размера ущерба, подлежащего взысканию с работника, не производится, если ущерб причинен преступлением, совершенным в корыстных целях.

11.15. В случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении за счет средств работодателя, работник обязан возместить затраты, понесенные работодателем на обучение,

исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени, если иное не предусмотрено трудовым договором или соглашением об обучении.

12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Настоящий коллективный договор заключен сроком на три года.

Стороны имеют право продлевать действие настоящего коллективного договора на срок не более трех лет.

12.2. Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном законодательством РФ для его заключения.

12.3. Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и исполнения коллективного договора стороны используют примирительные процедуры. В течение трех дней после составления протокола разногласий стороны проводят консультации, формируют из своего состава примирительную комиссию.

12.4. Профсоюзный орган обязуется разъяснять работникам положения коллективного договора, содействовать реализации их прав, основанных на коллективном договоре.

12.5. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его. Стороны ежегодно (раз в полугодие) отчитываются о выполнении коллективного договора на собрании (конференции) трудового коллектива. С отчетом выступают первые лица обеих сторон, подписавшие коллективный договор.

12.6. За неисполнение настоящего коллективного договора и нарушение его условий стороны коллективного договора несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

12.7. Настоящий коллективный договор направляется работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в течение семи дней со дня его подписания. Вступление настоящего коллективного договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

12.8. Если условия хозяйственной деятельности больницы ухудшаются или принято решение о ликвидации больницы (и, как следствие, потеря работниками рабочих мест), по взаимному согласию сторон настоящего коллективного договора действие ряда его положений может быть приостановлено до улучшения финансового положения больницы, о чем составляется соответствующий документ.

12.9. С момента заключения сторонами настоящего коллективного договора коллективный договор ГБУЗ «Самарская областная клиническая больница им. В.Д. Середавина», принятый конференцией трудового коллектива 29.12.2020, прекращает свое действие.

Председатель,

Первичной общественной организации профсоюза Самарской областной клинической больницы

им. В.Д. Середавина

Д.В. Родин



Главный врач

**государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Самарская областная клиническая больница им. В.Д. Середавина»**



С.Ю. Пушкин

Приложение № 1
к Коллективному договору, принятому
29.12.2020 г.

I. Список должностей (профессий),
которым устанавливается 3 календарных дня дополнительного отпуска за ненормированный
рабочий день*

Наименование структурного подразделения	Наименование должности (согласно штатному расписанию)
Штаты работников управления	Главный инженер
Общебольничный персонал главного корпуса	Врач-методист
Общебольничный персонал акушерского корпуса	Делопроизводитель
Общебольничный персонал педиатрического корпуса	Делопроизводитель
Отдел кадров	Начальник Специалист по кадрам Ведущий специалист по кадрам Инженер по подготовке кадров (все категории)
Канцелярия	Заведующий
Архив канцелярии	Заведующий Архивариус
Планово-экономический отдел	Главный экономист Экономист (все категории)
Бухгалтерия Группа учета продуктов питания Группа учета расчетов с рабочими служащими Группа учета материальных ценностей Группа учета финансовых расчетов	Главный бухгалтер Заместитель главного бухгалтера Ведущий бухгалтер Экономист по финансовой работе (все категории) Бухгалтер (все категории) Кассир (рабочее место – центральная касса главного корпуса)
Отдел учета медицинских услуг	Начальник Врач - методист Инженер (все категории)
Отдел автоматизированных систем управления	Начальник Программист (все категории) Электроник (все категории) Инженер – электроник (все категории) Инженер – программист (все категории) Инженер по запите информации Техник

Юридический отдел	Начальник Юрисконсульт (все категории)
Отдел медицинской статистики	Заведующий Врач-статистик Врач-стажер Медицинский статистик Медицинский регистратор
Отдел организационно-методической работы	Заведующий Врач-методист Врач-невролог Врач общей практики (семейный врач) Врач-акушер-гинеколог Медицинская сестра Фельдшер
Служба охраны труда	Руководитель Специалист по охране труда (все категории)
Отдел по медицинской технике	Начальник Заведующий складом Инженер (все категории) Инженер по метрологии (все категории) Кладовщик Техник
Отдел закупок	Начальник Специалист по закупкам Старший специалист по закупкам
Отдел по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям	Начальник
Автохозяйство	Начальник Инженер (все категории) Механик Водитель автомобиля Водитель погрузчика Техник
Энергетическая служба	Начальник Инженер (все категории) Инженер-энергетик (все категории) Мастер
Служба обеспечения тепловых сетей и санитарно-технических работ	Начальник Инженер (все категории) Мастер
Служба систем вентиляции и кондиционирования воздуха	Начальник Инженер (все категории)
Технический отдел	Начальник Инженер (все категории) Инженер по охране окружающей среды (эколог)
Хозяйственная служба	Начальник Инженер (все категории)

	Техник
Служба эксплуатации и ремонта	Начальник Инженер (все категории) Инженер по ремонту Заведующий складом Техник

II. Список должностей (профессий), которым устанавливается 7 календарных дней дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день*

Наименование структурного подразделения	Наименование должности (согласно штатному расписанию)
Штаты работников управления	Заместитель главного врача

* Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой).

Работникам больницы, работающим на условиях неполного рабочего времени, дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день не устанавливается.

III. Список должностей (профессий), которым устанавливается 10 календарных дней дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день

Наименование структурного подразделения	Наименование должности (согласно штатному расписанию)
Инфекционное отделение для оказания медицинской помощи пациентам с коронавирусной инфекцией (COVID-19)	Заведующий (все специальности) Врач (все специальности) Средний медицинский персонал (все специальности) Младший медицинский персонал (все специальности) Медицинский психолог Биолог Буфетчик

Председатель
Первичной общественной организации
профсоюза Самарской областной
клинической больницы
им. В.Д. Середавина

Д.В. Родин



Главный врач
государственного бюджетного
учреждения здравоохранения
«Самарская областная клиническая
больница им. В.Д. Середавина»



С.Ю. Пушкин

Приложение № 2
к Коллективному договору, принятому
29.12.2020 г.

СПИСОК
структурных подразделений, должностей и профессий
с вредными условиями труда, работа в которых
дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск в
государственном бюджетном учреждении здравоохранения
«Самарская областная клиническая больница им. В.Д.Середавина»

СОДЕРЖАНИЕ

1.	<u>Амбулаторно-поликлинические подразделения:</u>	
	Консультативная поликлиника главного корпуса	стр. 5
	Консультативная поликлиника педиатрического корпуса	стр. 6
	Консультативная поликлиника акушерского корпуса	стр. 7
2.	<u>Стационар:</u>	
2.1.	<u>Акушерский корпус:</u>	
	Акушерское обсервационное отделение № 1	стр. 7
	Акушерское обсервационное отделение № 2	стр. 7
	Отделение анестезиологии-реанимации	стр. 7
	Гинекологическое отделение	стр. 7
	Общебольничный персонал	стр. 7
	Операционный блок	стр. 7
	Отделение новорожденных и недоношенных детей № 1	стр. 8
	Отделение новорожденных и недоношенных детей № 2	стр. 8
	Отделение акушерское патологии беременности № 1	стр. 8
	Отделение акушерское патологии беременности № 2	стр. 8
	Отделение реанимации и интенсивной терапии для новорожденных и недоношенных детей	стр. 8
	Родовое отделение № 1	стр. 8
	Родовое отделение № 2	стр. 9
	Приемное отделение	стр. 9
	Отделение патологии новорожденных и недоношенных детей акушерского корпуса	стр. 9
	Централизованная стерилизационная акушерского корпуса	стр. 9
2.2.	<u>Главный корпус:</u>	
	Гастроэнтерологическое отделение	стр. 9
	Гематологическое отделение	стр. 9
	Отделение диализа № 1	стр. 10
	Отделение нефрологии и диализа	стр. 10
	Кардиологическое отделение	стр. 10
	Неврологическое отделение	стр. 10
	Первичное сосудистое отделение	стр. 10
	Нейрохирургическое отделение	стр. 10
	Общебольничный персонал главного корпуса	стр. 11
	Кабинет врача-диетолога общебольничного персонала	стр. 11
	Операционный блок	стр. 11
	Ортопедическое отделение № 1	стр. 11
	Ортопедическое отделение № 2	стр. 11
	Отделение больничного клининга	стр. 11
	Отделение реанимации и интенсивной терапии № 1	стр. 11
	Отделение реанимации и интенсивной терапии № 2	стр. 12
	Отделение рентгенохирургических методов диагностики и лечения	стр. 12
	Отделение анестезиологии-реанимации	стр. 12

Отделение анестезиологии-реанимации № 2	стр. 12
Отоларингологическое отделение	стр. 12
Офтальмологическое отделение	стр. 12
Приемное отделение	стр. 12
Пульмонологическое отделение	стр. 13
Ревматологическое отделение	стр. 13
Отделение сосудистой хирургии	стр. 13
Отделение по оказанию помощи взрослым с острыми отравлениями	стр. 13
Палата реанимации и интенсивной терапии	стр. 13
Хирургическое торакальное отделение	стр. 13
Травматологическое отделение	стр. 14
Урологическое отделение	стр. 14
Кабинет ударноволнового дистанционного дробления камней	стр. 14
Хирургическое отделение	стр. 14
Отделение челюстно-лицевой хирургии	стр. 14
Эндокринологическое отделение	стр. 14
2.3. Педиатрический корпус:	
Отделение анестезиологии-реанимации	стр. 15
Отделение восстановительного лечения и медицинской реабилитации	стр. 15
Отделение гипербарической оксигенации	стр. 15
Нейрохирургическое отделение	стр. 15
Нефрологическое отделение	стр. 15
Общебольничный персонал	стр. 15
Операционный блок	стр. 16
Отделение гнойной хирургии	стр. 16
Отделение для детей младшего возраста с поражением центральной нервной системы и нарушением психики	стр. 16
Отделение патологии новорожденных и недоношенных детей	стр. 16
Приемное отделение	стр. 16
Детский травматологический пункт	стр. 16
Пульмонологическое отделение	стр. 17
Отделение реанимации и интенсивной терапии для новорожденных и недоношенных детей	стр. 17
Отделение челюстно-лицевой хирургии педиатрического корпуса	стр. 17
Травматологическое отделение	стр. 17
Урологическое отделение	стр. 17
Хирургическое отделение	стр. 18
Отделение для детей с поражением центральной нервной системы и нарушением психики	стр. 18
Централизованная стерилизационная	стр. 18
3. Вспомогательные лечебно-диагностические отделения	
Аптека	стр. 18
Отделение медицинской реабилитации	стр. 18
Отделение лабораторной диагностики	стр. 18
Бактериологический отдел отделения лабораторной диагностики	стр. 18
Иммунологический отдел отделения лабораторной диагностики	стр. 19

Цитологический отдел отделения лабораторной диагностики	стр. 19
Отделение мануальной терапии	стр. 19
Медико-генетическая лаборатория	стр. 19
Консультативное отделение медико-генетической консультации	стр. 19
Лаборатория массового скрининга медико-генетической консультации	стр. 19
Лаборатория пренатальной диагностики медико-генетической консультации	стр. 19
Лаборатория селективного скрининга НБО медико-генетической консультации	стр. 19
Группа мониторинга внутриутробных пороков развития медико-генетической консультации	стр. 20
Цитогенетическая лаборатория медико-генетической консультации	стр. 20
Отделение переливания крови	стр. 20
Кабинет гравитационной хирургии крови	стр. 20
Рентгенорадиологическое отделение	стр. 20
Отделение клинической фармакологии	стр. 20
Патолого-анатомическое отделение	стр. 20
Психотерапевтический кабинет	стр. 20
Рентгеновское отделение	стр. 20
Кабинет рефлексотерапии	стр. 20
Отделение экстренной и планово-консультативной помощи	стр. 20
Стоматологическое отделение главного корпуса	стр. 21
Централизованное отделение функциональной диагностики и ультразвуковой томографии	стр. 21
Эндоскопическое отделение	стр. 21
Эпидемиологический отдел	стр. 21
4. Аппарат управления	
Информационно-диспетчерская служба	стр. 21
5. Хозяйственно- обслуживающий персонал	
Служба обеспечения тепловых сетей и санитарно-технических работ	стр. 21
Служба систем вентиляции и кондиционирования воздуха	стр. 22
Служба эксплуатации и ремонта	стр. 22
Энергетическая служба	стр. 22
Автохозяйство	стр. 22

СПИСОК

структурных подразделений, должностей и профессий с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск в государственном бюджетном учреждении здравоохранения "Самарская областная клиническая больница им. В.Д.Середавина"

	Наименование структурного подразделения, должностей и профессий, в соответствии со штатным расписанием	Количество календарных дней доп.отпуска за работу с вредными условиями труда
1.	АМБУЛАТОРНО-ПОЛИКЛИНИЧЕСКИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	
Консультативная поликлиника главного корпуса		
	Заведующий - врач общей практики (семейный врач)	10
	Врач-акушер-гинеколог	10
	Врач-офтальмолог	10
	Врач-профилатолог	10
	Врач-пульмонолог	10
	Врач-уролог	10
	Врач-кардиолог	10
	Врач-ревматолог	10
	Врач-терапевт	10
	Врач общей практики (семейный врач)	10
	Врач-дерматовенеролог	10
	Врач-невролог	10
	Врач-гастроэнтеролог	10
	Врач-эндокринолог	10
	Врач-сердечно-сосудистый хирург	10
	Врач-нейрохирург	10
	Врач-хирург	10
	Врач-оториноларинголог	10
	Врач-аллерголог-иммунолог	10
	Врач-травматолог-ортопед	10
	Врач-психиатр	10
	Врач-психиатр-парколог	10
	Врач-фтизиатр	10
	Врач-онколог	10
	Врач-торакальный хирург	10
	Врач-гематолог	10
	Врач-нефролог	10
	Врач-колонопроктолог	10
	Врач-оспеонат	10
	Старшая медицинская сестра	10
	Медицинская сестра перевязочной	10
	Акушерка	10
	Медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)	10
	Медицинская сестра	10
	Медицинская сестра процедурной	10
	Сестра-хозяйка	10
Сурдологическое отделение консультативной поликлиники главного корпуса		
	Заведующий-врач-сурдолог-оториноларинголог	10
	Врач-невролог	10

Врач-сурдолог-оториноларинголог	10
Медицинская сестра	10

Нефрологическое отделение консультативной поликлиники главного корпуса

Заведующий - врач-нефролог	10
Врач-нефролог	10
Медицинская сестра	10

Консультативная поликлиника педиатрического корпуса

Заведующий-врач-педиатр	10
Врач-детский уролог-андролог	10
Врач-детский хирург	10
Врач-гастроэнтеролог	10
Врач-оториноларинголог	10
Врач-акушер-гинеколог	10
Врач-нефролог	10
Врач-пульмонолог	10
Врач-эндокринолог	10
Врач-нейрохирург	10
Врач-офтальмолог	10
Врач-педиатр	10
Врач-травматолог-ортопед	10
Врач-невролог	10
Врач-аллерголог-иммунолог	10
Врач-детский эндокринолог	10
Врач-психиатр детский	10
Врач-неонатолог	10
Врач-эндоскопист	10
Старшая медицинская сестра	10
Медицинская сестра	10
Медицинская сестра процедурной	10
Сестра-хозяйка	10

Детский дневной стационар

Врач-педиатр	10
Медицинская сестра	10

Кабинет ультразвуковой диагностики

Врач ультразвуковой диагностики	10

Кабинет функциональной диагностики

Врач функциональной диагностики	10

Отделение выездной консультативно-диагностической помощи консультативной поликлиники педиатрического корпуса

Заведующий - врач-аллерголог-иммунолог	10
Врач-невролог	10
Врач функциональной диагностики	10
Врач ультразвуковой диагностики	10
Врач-гастроэнтеролог	10
Врач-травматолог-ортопед	10
Врач-аллерголог-иммунолог	10
Врач-пульмонолог	10
Старшая медицинская сестра	10

Стоматологический кабинет консультативной поликлиники педиатрического корпуса

Врач-стоматолог-хирург	10

Врач- челюстно-лицевой хирург	10
Врач-стоматолог-детский	10
Медицинская сестра	10

Ортодонтический кабинет консультативной поликлиники педиатрического корпуса

Врач-ортодонт	10
Зубной техник	10

Консультативная поликлиника акушерского корпуса

Заведующий-врач-акушер-гинеколог	10
Врач-акушер-гинеколог	10
Врач-офтальмолог	10
Врач-терапевт	10
Врач-уролог	10
Врач-сексолог	10
Врач-эндокринолог	10
Медицинский психолог	7
Старшая акушерка	10
Акушерка	10
Медицинская сестра	10
Сестра-хозяйка	10
Санитарка	10

2. Стационар

2.1.

АКУШЕРСКИЙ КОРПУС**Акушерское обсервационное отделение № 1**

Заведующий-врач-акушер-гинеколог	10
Врач-акушер-гинеколог	10
Старшая акушерка	10
Медицинская сестра процедурной	10
Медицинская сестра перевязочной	10
Акушерка	10
Сестра-хозяйка	10
Санитарка	10
Уборщик служебных помещений	10

Акушерское обсервационное отделение № 2

Заведующий-врач-акушер-гинеколог	10
Врач-акушер-гинеколог	10
Старшая акушерка	10
Акушерка	10
Медицинская сестра процедурной	10
Медицинская сестра перевязочной	10
Сестра-хозяйка	10
Санитарка	10
Уборщик служебных помещений	10

Отделение анестезиологии-реанимации акушерского корпуса

Заведующий-врач-анестезиолог-реаниматолог	10
Врач-анестезиолог-реаниматолог	10
Старшая медицинская сестра	10
Медицинская сестра-анестезист	10
Медицинская сестра палатная	10
Сестра-хозяйка	10
Санитарка	10
Уборщик служебных помещений	10

Гинекологическое отделение акушерского корпуса

Заведующий-врач-акушер-гинеколог	10
Врач-акушер-гинеколог	10
Врач-уролог	10
Старшая медицинская сестра	10
Медицинская сестра процедурной	10
Медицинская сестра перевязочной	10
Медицинская сестра палатная	10
Сестра-хозяйка	10
Санитарка	10
Уборщик служебных помещений	10

Общебольничный персонал акушерского корпуса

Главная акушерка	10

Операционный блок акушерского корпуса

Заведующий-врач-акушер-гинеколог	10
Старшая операционная медицинская сестра	10
Операционная медицинская сестра	10
Медицинская сестра	10
Сестра-хозяйка	10
Санитарка	10
Уборщик служебных помещений	10

Отделение новорожденных и недоношенных детей № 1

Заведующий-врач-неонатолог	10
Врач-неонатолог	10
Старшая медицинская сестра	10
Медицинская сестра палатная	10
Медицинская сестра процедурной	10
Медицинская сестра	10
Сестра-хозяйка	10
Санитарка	10
Уборщик служебных помещений	10

Отделение новорожденных и недоношенных детей № 2

Заведующий-врач-неонатолог	10
Врач-неонатолог	10
Врач-невролог	10
Старшая медицинская сестра	10
Медицинская сестра палатная	10
Медицинская сестра процедурной	10
Медицинская сестра	10
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	10
Сестра-хозяйка	10
Санитарка	10
Уборщик служебных помещений	10

Отделение акушерское патологии беременности № 1

Заведующий-врач-акушер-гинеколог	10
Врач-акушер-гинеколог	10
Старшая акушерка	10
Акушерка	10
Медицинская сестра процедурной	10
Сестра-хозяйка	10
Санитарка	10
Уборщик служебных помещений	10

Отделение акушерское патологии беременности № 2	
Заведующий-врач-акушер-гинеколог	10
Врач-акушер-гинеколог	10
Старшая акушерка	10
Акушерка	10
Медицинская сестра процедурной	10
Сестра-хозяйка	10
Санитарка	10
Уборщик служебных помещений	10
Отделение реанимации и интенсивной терапии для новорожденных и недоношенных детей акушерского корпуса	
Заведующий-врач-анестезиолог-реаниматолог	10
Врач-анестезиолог-реаниматолог	10
Врач-исонатолог	10
Старшая медицинская сестра	10
Медицинская сестра палатная	10
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	10
Сестра-хозяйка	10
Санитарка	10
Уборщик служебных помещений	10
Родовое отделение № 1	
Заведующий-врач-акушер-гинеколог	10
Врач-акушер-гинеколог	10
Старшая акушерка	10
Акушерка	10
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	10
Сестра-хозяйка	10
Санитарка	10
Уборщик служебных помещений	10
Родовое отделение № 2	
Заведующий-врач-акушер-гинеколог	10
Врач-акушер-гинеколог	10
Старшая акушерка	10
Акушерка	10
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	10
Сестра-хозяйка	10
Санитарка	10
Уборщик служебных помещений	10
Приемное отделение акушерского корпуса	
Заведующий-врач-акушер-гинеколог	10
Врач-акушер-гинеколог	10
Старшая акушерка	10
Акушерка	10
Медицинская сестра	10
Сестра-хозяйка	10
Санитарка	10
Уборщик служебных помещений	10
Отделение патологии новорожденных и недоношенных детей акушерского корпуса	
Заведующий-врач-неонатолог	10
Врач-неонатолог	10
Врач-невролог	10
Врач-офтальмолог	10
Старшая медицинская сестра	10

	Медицинская сестра палатная	10
	Медицинская сестра процедурной	10
	Медицинская сестра	10
	Сестра-хозяйка	10
	Санитарка	10
	Уборщик служебных помещений	10
	Централизованная стерилизационная акушерского корпуса	
	Старшая медицинская сестра	10
	Медицинская сестра	10
	Медицинский дезинфектор	10
	Сестра-хозяйка	10
	Санитарка	10
	Уборщик служебных помещений	10
2.2.	ГЛАВНЫЙ КОРПУС	
	Гастроэнтерологическое отделение главного корпуса	
	Заведующий-врач-гастроэнтеролог	10
	Врач-гастроэнтеролог	10
	Старшая медицинская сестра	10
	Медицинская сестра процедурной	10
	Медицинская сестра палатная	10
	Сестра-хозяйка	10
	Уборщик служебных помещений	10
	Гематологическое отделение	
	Заведующий-врач-гематолог	10
	Врач-гематолог	10
	Старшая медицинская сестра	10
	Медицинская сестра процедурной	10
	Медицинская сестра палатная	10
	Сестра-хозяйка	10
	Санитарка	10
	Уборщик служебных помещений	10
	Отделение диализа № 1	
	Заведующий-врач-нефролог	10
	Врач-нефролог	10
	Врач-эндокринолог	10
	Врач-кардиолог	10
	Старшая медицинская сестра	10
	Медицинская сестра процедурной	10
	Медицинская сестра палатная	10
	Сестра-хозяйка	10
	Санитарка	10
	Отделение нефрологии и диализа	
	Заведующий- врач-нефролог	10
	Врач-нефролог	10
	Врач-анестезиолог-реаниматолог	10
	Врач-хирург	10
	Врач-сердечно-сосудистый хирург	10
	Старшая медицинская сестра	10
	Медицинская сестра процедурной	10
	Медицинская сестра палатная	10
	Медицинская сестра перевязочной	10
	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	10
	Сестра-хозяйка	10

Санитарка	10
Кардиологическое отделение	
Заведующий-врач-кардиолог	10
Врач-кардиолог	10
Старшая медицинская сестра	10
Медицинская сестра процедурной	10
Медицинская сестра палатная	10
Сестра-хозяйка	10
Санитарка	10
Неврологическое отделение	
Заведующий-врач-невролог	10
Врач-невролог	10
Старшая медицинская сестра	10
Медицинская сестра процедурной	10
Медицинская сестра палатная	10
Сестра-хозяйка	10
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	10
Санитарка	10
Первичное сосудистое отделение	
Заведующий-врач-невролог	10
Врач-терапевт	10
Врач-невролог	10
Врач-кардиолог	10
Врач-психиатр	10
Врач по лечебной физкультуре	10
Врач-физиотерапевт	10
Старшая медицинская сестра	10
Медицинская сестра палатная	10
Медицинская сестра процедурной	10
Медицинская сестра по физиотерапии	10
Медицинская сестра по массажу	10
Инструктор по лечебной физкультуре	10
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	10
Сестра-хозяйка	10
Санитарка	10
Медицинский психолог	7
Нейрохирургическое отделение	
Заведующий-врач-нейрохирург	10
Врач-нейрохирург	10
Старшая медицинская сестра	10
Медицинская сестра процедурной	10
Медицинская сестра перевязочной	10
Медицинская сестра палатная	10
Сестра-хозяйка	10
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	10
Санитарка	10
Общебольничный персонал главного корпуса	
Главная медицинская сестра	10
Врач-терапевт	10
Старшая медицинская сестра	10
Кабинет врача-диетолога общебольничного персонала	
Врач-диетолога	10

	Медицинская сестра диетическая	10
Операционный блок		
	Заведующий-врач-сердечно-сосудистый хирург	10
	Старшая операционная медицинская сестра	10
	Операционная медицинская сестра	10
	Медицинская сестра	10
	Медицинский дезинфектор	10
	Сестра-хозяйка	10
	Санитарка	10
Ортопедическое отделение № 1		
	Заведующий-врач-травматолог-ортопед	10
	Врач-травматолог-ортопед	10
	Врач-терапевт	10
	Старшая медицинская сестра	10
	Медицинская сестра процедурной	10
	Медицинская сестра перевязочной	10
	Операционная медицинская сестра	10
	Медицинская сестра палатная	10
	Сестра-хозяйка	10
	Санитарка	10
	Уборщик служебных помещений	10
Ортопедическое отделение № 2		
	Заведующий-врач-травматолог-ортопед	10
	Врач-травматолог-ортопед	10
	Врач-терапевт	10
	Врач-нейрохирург	10
	Старшая медицинская сестра	10
	Медицинская сестра процедурной	10
	Медицинская сестра перевязочной	10
	Медицинская сестра палатная	10
	Сестра-хозяйка	10
	Санитарка	10
Отделение больничного клининга		
	Старшая медицинская сестра	10
	Уборщик служебных помещений (рабочее место: уборка помещений стационара)	10
Отделение реанимации и интенсивной терапии № 1		
	Заведующий-врач-анестезиолог-реаниматолог	10
	Врач-анестезиолог-реаниматолог	10
	Старшая медицинская сестра	10
	Медицинская сестра палатная	10
	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	10
	Сестра-хозяйка	10
	Санитарка	10
Отделение реанимации и интенсивной терапии № 2		
	Заведующий-врач-анестезиолог-реаниматолог	10
	Врач-анестезиолог-реаниматолог	10
	Старшая медицинская сестра	10
	Медицинская сестра палатная	10
	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	10
	Сестра-хозяйка	10
	Санитарка	10
Отделение рентгенохирургических методов диагностики и лечения		
	Заведующий-врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению	10
	Врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению	10

Врач-хирург	10
Старшая операционная медицинская сестра	10
Операционная медицинская сестра	10
Медицинская сестра процедурной	10
Медицинская сестра	10
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	10
Сестра-хозяйка	10
Санитарка	10
Отделение анестезиологии-реанимации	
Заведующий-врач-анестезиолог-реаниматолог	10
Врач-анестезиолог-реаниматолог	10
Старшая медицинская сестра	10
Медицинская сестра-анестезист	10
Медицинская сестра	10
Сестра-хозяйка	10
Отделение анестезиологии-реанимации № 2	
Заведующий-врач-анестезиолог-реаниматолог	10
Врач-анестезиолог-реаниматолог	10
Старшая медицинская сестра	10
Медицинская сестра-анестезист	10
Медицинская сестра палатная	10
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	10
Сестра-хозяйка	10
Санитарка	10
Отоларингологическое отделение	
Заведующий-врач-оториноларинголог	10
Врач-оториноларинголог	10
Старшая медицинская сестра	10
Медицинская сестра процедурной	10
Медицинская сестра перевязочной	10
Операционная медицинская сестра	10
Медицинская сестра палатная	10
Сестра-хозяйка	10
Санитарка	10
Уборщик служебных помещений	10
Офтальмологическое отделение	
Заведующий-врач-офтальмолог	10
Врач-офтальмолог	10
Старшая медицинская сестра	10
Медицинская сестра процедурной	10
Медицинская сестра перевязочной	10
Операционная медицинская сестра	10
Медицинская сестра палатная	10
Сестра-хозяйка	10
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	10
Санитарка	10
Уборщик служебных помещений	10
Приемное отделение	
Заведующий-врач-анестезиолог-реаниматолог	10
Врач-анестезиолог-реаниматолог	10
Врач-хирург	10
Врач-торакальный хирург	10
Врач-травматолог-ортопед	10
Врач-терапевт	10
Врач-сердечно-сосудистый хирург	10
Старшая медицинская сестра	10
Медицинская сестра	10

Медицинская сестра перевязочной	10
Медицинская сестра процедурной	10
Операционная медицинская сестра	10
Медицинский дезинфектор	10
Сестра-хозяйка	10
Санитарка	10
Пульмонологическое отделение	
Заведующий-врач-пульмонолог	10
Врач-пульмонолог	10
Старшая медицинская сестра	10
Медицинская сестра процедурной	10
Медицинская сестра палатная	10
Сестра-хозяйка	10
Санитарка	10
Ревматологическое отделение	
Заведующий-врач-ревматолог	10
Врач-ревматолог	10
Старшая медицинская сестра	10
Медицинская сестра процедурной	10
Медицинская сестра палатная	10
Сестра-хозяйка	10
Санитарка	10
Отделение сосудистой хирургии	
Заведующий-врач-сердечно-сосудистый хирург	10
Врач-сердечно-сосудистый хирург	10
Врач-анестезиолог-реаниматолог	10
Врач-терапевт	10
Врач-кардиолог	10
Старшая медицинская сестра	10
Медицинская сестра перевязочной	10
Медицинская сестра палатная	10
Медицинская сестра процедурной	10
Сестра-хозяйка	10
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	10
Санитарка	10
Уборщик служебных помещений	10
Отделение по оказанию помощи больным с острыми отравлениями	
Заведующий-врач-токсиколог	10
Врач-токсиколог	10
Врач-психиатр	10
Старшая медицинская сестра	10
Медицинская сестра процедурной	10
Медицинская сестра	10
Медицинская сестра палатная	10
Сестра-хозяйка	10
Санитарка	10
Палата реанимации и интенсивной терапии	
Врач-анестезиолог-реаниматолог	10
Медицинская сестра палатная	10
Санитарка	10
Хирургическое торакальное отделение	
Заведующий-врач-торакальный хирург	10
Врач-торакальный хирург	10
Врач-терапевт	10
Старшая медицинская сестра	10
Медицинская сестра процедурной	10

Медицинская сестра перевязочной	10
Медицинская сестра палатная	10
Сестра-хозяйка	10
Санитарка	10
Уборщик служебных помещений	10
Травматологическое отделение	
Заведующий-врач-травматолог-ортопед	10
Врач-травматолог-ортопед	10
Врач-терапевт	10
Старшая медицинская сестра	10
Медицинская сестра процедурной	10
Медицинская сестра перевязочной	10
Медицинская сестра палатная	10
Сестра-хозяйка	10
Санитарка	10
Урологическое отделение	
Заведующий-врач-уролог	10
Врач-уролог	10
Врач-терапевт	10
Старшая медицинская сестра	10
Медицинская сестра процедурной	10
Медицинская сестра перевязочной	10
Медицинская сестра палатная	10
Сестра-хозяйка	10
Санитарка	10
Уборщик служебных помещений	10
Кабинет рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней урологического отделения	
Врач-уролог	10
Медицинская сестра процедурной	10
Хирургическое отделение	
Заведующий-врач-хирург	10
Врач-хирург	10
Врач-терапевт	10
Старшая медицинская сестра	10
Медицинская сестра процедурной	10
Медицинская сестра перевязочной	10
Медицинская сестра палатная	10
Сестра-хозяйка	10
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	10
Санитарка	10
Уборщик служебных помещений	10
Отделение челюстно-лицевой хирургии	
Заведующий-врач-челюстно-лицевой хирург	10
Врач-челюстно-лицевой хирург	10
Врач-стоматолог-хирург	10
Врач-терапевт	10
Старшая медицинская сестра	10
Медицинская сестра процедурной	10
Медицинская сестра перевязочной	10
Медицинская сестра палатная	10
Сестра-хозяйка	10
Санитарка	10
Уборщик служебных помещений	10
Эндокринологическое отделение	
Заведующий-врач-эндокринолог	10

	Врач-эндокринолог	10
	Старшая медицинская сестра	10
	Медицинская сестра процедурной	10
	Медицинская сестра палатная	10
	Сестра-хозяйка	10
	Санитарка	10
2.3.	ПЕДИАТРИЧЕСКИЙ КОРПУС	
	Отделение анестезиологии-реанимации педиатрического корпуса	
	Заведующий-врач-анестезиолог-реаниматолог	10
	Врач-анестезиолог-реаниматолог	10
	Старшая медицинская сестра	10
	Медицинская сестра палатная	10
	Медицинская сестра-анестезист	10
	Сестра-хозяйка	10
	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	10
	Санитарка	10
	Уборщик служебных помещений	10
	Отделение восстановительного лечения и медицинской реабилитации	
	Заведующий-врач-физиотерапевт	10
	Врач-физиотерапевт	10
	Врач-рефлексотерапевт	10
	Врач-психотерапевт	10
	Старшая медицинская сестра	10
	Медицинская сестра по физиотерапии	10
	Медицинская сестра по массажу	10
	Инструктор по лечебной физкультуре	10
	Сестра-хозяйка	10
	Санитарка	10
	Отделение гипербарической оксигенации педиатрического корпуса	
	Заведующий-врач-педиатр	10
	Врач-терапевт	10
	Врач-педиатр	10
	Старшая медицинская сестра	10
	Медицинская сестра	10
	Нейрохирургическое отделение педиатрического корпуса	
	Заведующий-врач-нейрохирург	10
	Врач-нейрохирург	10
	Врач-невролог	10
	Врач-педиатр	10
	Врач-офтальмолог	10
	Старшая медицинская сестра	10
	Медицинская сестра процедурной	10
	Медицинская сестра перевязочной	10
	Медицинская сестра палатная	10
	Сестра-хозяйка	10
	Санитарка	10
	Уборщик служебных помещений	10
	Нефрологическое отделение педиатрического корпуса	
	Заведующий-врач-нефролог	10
	Врач-нефролог	10
	Старшая медицинская сестра	10
	Медицинская сестра процедурной	10
	Медицинская сестра палатная	10
	Сестра-хозяйка	10
	Санитарка	10
	Уборщик служебных помещений	10

Общебольничный персонал педиатрического корпуса		
Главная медицинская сестра		10
Врач-детский хирург		10
Врач-педиатр		10
Архивариус		10
Медицинский психолог		7
Операционный блок педиатрического корпуса		
Заведующий - врач - детский хирург		10
Старшая операционная медицинская сестра		10
Операционная медицинская сестра		10
Сестра-хозяйка		10
Санитарка		10
Отделение гнойной хирургии		
Заведующий-врач-детский хирург		10
Врач-детский хирург		10
Врач-педиатр		10
Старшая медицинская сестра		10
Медицинская сестра палатная		10
Медицинская сестра перевязочной		10
Медицинская сестра процедурной		10
Операционная медицинская сестра		10
Сестра-хозяйка		10
Санитарка		10
Уборщик служебных помещений		10
Отделение для детей младшего возраста с поражением центральной нервной системы и нарушением психики		
Заведующий-врач-педиатр		35
Врач-педиатр		35
Врач-невролог		35
Старшая медицинская сестра		35
Медицинская сестра процедурной		35
Медицинская сестра палатная		35
Сестра-хозяйка		35
Санитарка		35
Уборщик служебных помещений		10
Отделение патологии новорожденных и недоношенных детей педиатрического корпуса		
Заведующий-врач-неонатолог		10
Врач-неонатолог		10
Врач-офтальмолог		10
Врач-невролог		10
Старшая медицинская сестра		10
Медицинская сестра процедурной		10
Медицинская сестра палатная		10
Сестра-хозяйка		10
Младшая медицинская сестра по уходу за больными		10
Уборщик служебных помещений		10
Приемное отделение педиатрического корпуса		
Заведующий-врач-педиатр		10
Врач-педиатр		10
Врач-стажер		10

Старшая медицинская сестра	10
Медицинская сестра	10
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	10
Сестра-хозяйка	10
Санитарка	10
Уборщик служебных помещений	10
Детский травматологический пункт	
Заведующий-врач-травматолог-ортопед	10
Врач-травматолог-ортопед	10
Старшая медицинская сестра	10
Медицинская сестра перевязочной	10
Сестра-хозяйка	10
Санитарка	10
Уборщик служебных помещений	10
Пульмонологическое отделение педиатрического корпуса	
Заведующий-врач-педиатр	10
Врач-педиатр	10
Старшая медицинская сестра	10
Медицинская сестра процедурной	10
Медицинская сестра палатная	10
Сестра-хозяйка	10
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	10
Уборщик служебных помещений	10
Отделение реанимации и интенсивной терапии для новорожденных и недоношенных детей педиатрического корпуса	
Заведующий-врач-анестезиолог-реаниматолог	10
Врач-анестезиолог-реаниматолог	10
Врач-невролог	10
Старшая медицинская сестра	10
Медицинская сестра палатная	10
Сестра-хозяйка	10
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	10
Санитарка	10
Уборщик служебных помещений	10
Отделение челюстно-лицевой хирургии педиатрического корпуса	
Заведующий-врач-челюстно-лицевой хирург	10
Врач-челюстно-лицевой хирург	10
Врач-стоматолог-хирург	10
Врач-оториноларинголог	10
Врач-стоматолог	10
Врач-стоматолог детский	10
Врач-педиатр	10
Старшая медицинская сестра	10
Медицинская сестра перевязочной	10
Медицинская сестра процедурной	10
Операционная медицинская сестра	10
Медицинская сестра палатная	10
Сестра-хозяйка	10
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	10
Санитарка	10
Уборщик служебных помещений	10

Травматологическое отделение педиатрического корпуса

Заведующий-врач-травматолог-ортопед	10
Врач-травматолог-ортопед	10
Врач-педиатр	10
Старшая медицинская сестра	10
Медецинская сестра перевязочной	10
Медицинская сестра палатная	10
Медицинская сестра процедурной	10
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	10
Сестра-хозяйка	10
Санитарка	10
Уборщик служебных помещений	10

Урологическое отделение педиатрического корпуса

Заведующий-врач-детский уролог-андролог	10
Врач-педиатр	10
Врач-детский уролог-андролог	10
Старшая медицинская сестра	10
Медицинская сестра процедурной	10
Медицинская сестра палатная	10
Медицинская сестра перевязочной	10
Сестра-хозяйка	10
Санитарка	10
Уборщик служебных помещений	10

Хирургическое отделение педиатрического корпуса

Заведующий-врач-детский хирург	10
Врач-акушер-гинеколог	10
Врач-детский хирург	10
Врач-педиатр	10
Старшая медицинская сестра	10
Медицинская сестра процедурной	10
Медицинская сестра перевязочной	10
Медицинская сестра палатная	10
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	10
Сестра-хозяйка	10
Санитарка	10
Уборщик служебных помещений	10

Отделение для детей с поражением центральной нервной системы и нарушением психики

Заведующий-врач-невролог	35
Врач-педиатр	35
Врач-невролог	35
Врач-офтальмолог	35
Старшая медицинская сестра	35
Медицинская сестра процедурной	35
Медицинская сестра палатная	35
Сестра-хозяйка	35
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	35
Санитарка	35
Медицинский психолог	35
Уборщик служебных помещений	10

Централизованная стерилизационная педиатрического корпуса

Старшая медицинская сестра	10
Медицинский дезинфектор	10

3.

ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ ЛЕЧЕБНО-ДИАГНОСТИЧЕСКИЕ ОТДЕЛЕНИЯ

Аптека

Фармацевт (рабочее место: автоклав)	10
Фасовщица (рабочее место: автоклав)	10

Отделение медицинской реабилитации

Заведующий-врач-физиотерапевт	10
Врач-физиотерапевт	10
Врач по лечебной физкультуре	10
Врач-терапевт	10
Старшая медицинская сестра	10
Медицинская сестра по физиотерапии	10
Медицинская сестра по массажу	10
Инструктор по лечебной физкультуре	10
Медицинская сестра	10
Сестра-хозяйка	10
Санитарка	10

Отделение лабораторной диагностики

Заведующий-врач клинической лабораторной диагностики	10
Врач клинической лабораторной диагностики	10
Врач-лаборант	10
Биолог	10
Медицинский технолог	10
Медицинский лабораторный техник	10
Фельдшер-лаборант	10
Сестра-хозяйка	10
Санитарка	10

Бактериологический отдел отделения лабораторной диагностики

Врач-бактериолог	10
Врач клинической лабораторной диагностики	10
Медицинский лабораторный техник	10
Медицинский технолог	10
Фельдшер-лаборант	10
Санитарка	10

Иммунологический отдел отделения лабораторной диагностики

Врач клинической лабораторной диагностики	14
Биолог	14
Фельдшер-лаборант	14
Медицинский лабораторный техник	14
Санитарка	14

Цитологический отдел отделения лабораторной диагностики

Врач клинической лабораторной диагностики	10
Биолог	10
Медицинский технолог	10
Фельдшер-лаборант	10
Санитарка	10

Отделение мануальной терапии

Заведующий-врач мануальной терапии	10
Врач мануальной терапии	10
Врач-невролог	10
Старшая медицинская сестра	10
Медицинская сестра процедурной	10
Медицинская сестра	10
Медицинская сестра по массажу	10
Сестра-хозяйка	10

Медико-генетическая консультация

Заведующий-врач-генетик	10
Врач клинической лабораторной диагностики	10
Биолог	10
Фельдшер-лаборант	10
Старшая медицинская сестра	10
Сестра-хозяйка	10

Консультативное отделение медико-генетической консультации

Врач-генетик	10
Врач-невролог	10
Врач-неонатолог	10
Врач ультразвуковой диагностики	10
Медицинская сестра процедурной	10
Медицинская сестра	10
Санитарка	10

Лаборатория массового скрининга медико-генетической консультации

Врач-лабораторный генетик	10
Фельдшер-лаборант	10
Санитарка	10
Биолог	10

Лаборатория пренатальной диагностики медико-генетической консультации

Врач-акушер-гинеколог	10
Врач-лабораторный генетик	10
Фельдшер-лаборант	10
Санитарка	10
Биолог	10

Лаборатория селективного скрининга НБО медико-генетической консультации

Врач-лабораторный генетик	10
Фельдшер-лаборант	10
Санитарка	10
Биолог	10

Группа мониторинга внутриутробных пороков развития медико-генетической консультации

Врач-генетик	10

Цитогенетическая лаборатория медико-генетической консультации

Врач-лабораторный генетик	10
Врач-лаборант	10
Фельдшер-лаборант	10
Санитарка	10

Отделение переливания крови	
Заведующий-врач-трансфузиолог	10
Врач-трансфузиолог	10
Старшая медицинская сестра	10
Медицинская сестра	10
Медицинский регистратор	10
Сестра-хозяйка	10
Санитарка	10
Кабинет гравитационной хирургии крови отделения переливания крови	
Врач-трансфузиолог	10
Медицинская сестра процедурной	10
Сестра-хозяйка	10
Санитарка	10
Рентгенорадиологическое отделение	
Заведующий-врач-рентгенолог	10
Врач-рентгенолог	10
Рентгенолаборант	10
Техник	10
Отделение клинической фармакологии	
Заведующий-врач-клинический фармаколог	10
Врач-клинический фармаколог	10
Патолого-анатомическое отделение	
Заведующий-врач-патологоанатом	10
Врач-патологоанатом	10
Фельдшер-лаборант	10
Медицинский лабораторный техник	10
Санитарка	10
Психотерапевтический кабинет	
Заведующий-врач-психотерапевт	10
Врач-психотерапевт	10
Медицинский психолог	7
Рентгеновское отделение	
Заведующий-врач-рентгенолог	10
Врач-радиолог	10
Врач-рентгенолог	10
Медицинская сестра (для постоянного обслуживания гамма-терапевтического аппарата)	10
Медицинская сестра процедурной	10
Медицинская сестра	10
Медицинская сестра процедурной (для постоянного обслуживания блоков открытых радиоактивных препаратов)	10
Рентгенолаборант	10
Сестра-хозяйка	10
Санитарка	10
Инженер I категории (для постоянного обслуживания гамма-терапевтического аппарата АГАТ)	7

Кабинет рефлексотерапии

Заведующий-врач-рефлексотерапевт	10
Врач-рефлексотерапевт	10

Отделение экстренной и планово-консультативной помощи

Заведующий-врач-анестезиолог-реаниматолог	10
Врач-анестезиолог-реаниматолог	10
Врач-сердечно-сосудистый хирург	10
Врач-акушер-гинеколог	10
Врач-торакальный хирург	10
Врач-травматолог-ортопед	10
Врач-детский хирург	10
Врач-нейрохирург	10
Врач-хирург	10
Врач-эндоскопист	10
Старший фельдшер	10
Фельдшер	10
Медицинская сестра-анестезиист	10
Медицинская сестра	10
Водитель автомобиля	10

Стоматологическое отделение

Заведующий-врач-стоматолог	10
Врач-стоматолог	10
Врач-стоматолог-ортопед	10
Врач-стоматолог-хирург	10
Старшая медицинская сестра	10
Медицинская сестра	10
Зубной техник	10
Сестра-хозяйка	10
Литейщик металлов и сплавов	7

Централизованное отделение функциональной диагностики и ультразвуковой томографии

Заведующий-врач функциональной диагностики	10
Врач функциональной диагностики	10
Врач ультразвуковой диагностики	10
Старшая медицинская сестра	10
Медицинская сестра	10
Сестра-хозяйка	10

Эндоскопическое отделение

Заведующий-врач-эндоскопист	10
Врач-эндоскопист	10
Старшая медицинская сестра	10
Медицинская сестра процедурной	10
Сестра-хозяйка	10

Эпидемиологический отдел

Заведующий-врач-эпидемиолог	10
Врач-эпидемиолог	10

4. АППАРАТ УПРАВЛЕНИЯ

Информационно-диспетческая служба	
Старшая медицинская сестра	10

Медицинская сестра	10
Медицинский регистратор	10

5. ХОЗЯЙСТВЕННО-ОБСЛУЖИВАЮЩИЙ ПЕРСОНАЛ

Служба обеспечения тепловых сетей и санитарно-технических работ	
Слесарь по ремонту технологических установок	7
Слесарь-сантехник	7
Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей	7
Электрогазоставрик	7
	.
Служба систем вентиляции и кондиционирования воздуха	
Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования	7
Электромонтер по обслуживанию электроустановок	7
Наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики	7
Служба эксплуатации и ремонта	
Маляр	7
Энергетическая служба	
Электромонтер по обслуживанию электроустановок	7
Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию	7
Автохозяйство	
Водитель автомобиля	7
Водитель погрузчика	7

Председатель

Первичной общественной организации профсоюза Самарской областной клинической больницы им. В.Д. Середавина

им. В.Д. Середавина

Д.В. Родин



Главный врач

государственного бюджетного учреждения здравоохранения

«Самарская областная клиническая больница им. В.Д. Середавина»

С.Ю.Пушкин

